

Beleidsplan OKV Harmelen 2018-2022



Harmelen, december 2017

Opgesteld door: bestuur OKV

Inleiding

Voor u ligt het beleidsplan van Omnivereniging OKV Harmelen. OKV is een vereniging die opgericht is op 1 januari 1970 in Harmelen, een vereniging die zich richt op het faciliteren van met name gymnastiekactiviteiten.

In de afgelopen 40 jaren is er veel veranderd en in de huidige tijd is een vereniging draaiende houden geen eenvoudige zaak. Toch lukt het OKV al bijna 45 jaar een gezonde en gezellige dorpsvereniging te blijven. Dit willen we graag zo houden. Daar is wel wat voor nodig, want ook OKV ziet de veranderende samenleving, waarin het druk is en mensen minder tijd hebben voor het verenigingsleven. Daarnaast worden ook aan verenigingen steeds meer professionaliteitseisen gesteld, die ook voor OKV nieuwe uitdagingen betekenen.

Dit beleidsplan helpt ons bij deze vraagstukken focus te houden en te leiden hoe we duurzaam de vereniging draaiend kunnen houden, gegeven de huidige ontwikkelingen. Het plan beslaat een periode van 3 jaar (2018-2021).

In het plan vindt u onze doelstellingen en concrete actieplannen. Het plan zal voor het bestuur de leidraad zijn, waarlangs we besturen. De actieplannen zullen voor de verschillende commissies de leidraad zijn, waarlangs we handelen.

Stip op de Horizon

OKV is over 3 jaar nog steeds een gezellige, toegankelijke dorpsvereniging, met ongeveer 200 tot 250 leden, en een stabiel en professioneel kader.

Onze kernactiviteit is gymnastiek, waarbij wij op gemiddeld competitief niveau meedoen aan de KNGU wedstrijden .

Daarnaast heeft OKV op recreatief niveau ruim voldoende gevarieerd lesaanbod voor verschillende doelgroepen, zodat er voor ieder wat wils is.

Wij hopen dat met dit beleidsplan niet alleen wij als bestuur, maar zeker ook jullie als leiding en u als lid en/of vrijwilliger helderheid krijgt over welke doelstellingen we nastreven en wat daarvoor nodig is. Vragen en opmerkingen zijn uiteraard altijd welkom.

Veel leesplezier.

Bestuur OKV
Namens deze,

Bianca Poldervaart
Voorzitter

I. Beschrijving van de vereniging: een nulmeting

Leden

OKV Harmelen is, zoals gezegd een al oude vereniging, opgericht op 1 januari 1970. Het is een vereniging die zich vooral richt op gymnastiek en bestaat uit ongeveer 200 leden. In de afgelopen jaren heeft het ledenaantal een teruggang én een stijging gekend. Vijf jaar geleden schommelden we rond de 175 leden, in de afgelopen jaren is het ledenaantal steeds tussen de 200 en 250 geweest. De meeste leden zijn meisjes/vrouwen. De leeftijdsverdeling is zeer gevarieerd: van 3 tot 60 jaar. De grootste groep op dit moment (dec 2017) zijn de kinderen tussen 7 en 12 jaar (45%).

Accommodatie en materiaal

OKV maakt voor haar lessen gebruik van gymzaal Noord in Harmelen, een op zichzelf staande gymzaal, die ook door scholen en andere verenigingen gebruikt wordt. Gymzaal Noord zou je als thuisbasis voor OKV kunnen beschouwen. Er staat daar veel eigen materiaal en er zijn kasten met administratie en postbakjes voor de leiding.

Daarnaast maakt OKV gebruik van de turnhal (Snellerpoort) in Woerden voor de selectiegroepen turnen. Hier huurt OKV de zaal (van de gemeente Woerden) en ook de materialen (van VEP), die eigendom zijn van Woerdense turnverenigingen Mobilee (2/3) en VEP (1/3).

OKV beschikt daarnaast ook zelf over een flink gedeelte eigen materiaal. Dit materiaal staat in gymzaal Noord en wordt deels gebruikt door de scholen (lees: gemeente Woerden). Daar staat tegenover dat OKV ook de materialen van de gemeente gebruikt.

Kosten en baten

De kosten voor de vereniging worden voor 98% opgebracht door de contributies van de leden. Slechts een zeer klein gedeelte wordt door sponsoring of adverteerders opgebracht. OKV is altijd een financieel gezonde vereniging geweest met voldoende eigen kapitaal.

De kosten voor de accommodatie en leiding is de grootste kostenpost. Daarnaast vraagt het opleiden en bijscholen van de leiding een zeker kapitaal en is er een substantieel deel dat aan de KNGU wordt afgedragen aan bondscontributies.

Sportaanbod

Er wordt binnen OKV een aantal verschillende soorten gymles aangeboden. Kleutergym, recreatiegym, tumbling, selectieturnen, Nijntje Beweegdiploma, Steps, Bodyshape en Fun&Dance.

OKV biedt gemiddeld ruim 30 lesuren aan.

Recreatief gymnastiek (kleuter, oudere kinderen) tumbling en volwassenlesuren beslaan het grootste gedeelte (ongeveer 20 uur). Selectieturnen (A en B selectie totaal) beslaat ongeveer 10 uur per week.

Nevenactiviteiten

Naast het sportaanbod bieden we binnen de vereniging ook buiten de lessen om activiteiten aan. Deze activiteiten zijn er voor de gezelligheid en saamhorigheid van de vereniging. Kamp (voor leden vanaf 8 jaar) en fundag (voor iedereen) is hierbij een 2-jaarlijks terugkerend seizoensafsluitend evenement, maar ook Sinterklaas, Junglegym, het bezoeken van KNGU-evenementen, zwemmen/bowlen/schaatsen, zijn uitjes die door de jeugdleden met veel plezier bijgewoond worden.

Vrijwilligers

OKV kan als vereniging alleen draaien dankzij de inzet van vele vrijwilligers: uiteraard voor het geven van de lessen, maar ook voor jureren bij wedstrijden, het begeleiden van de activiteiten, het voeren van de administratie, het helpen bij de feestjes, en het onderhouden van materialen. En last but not least het besturen van de vereniging. In totaal zijn er op dit moment (dec 2017) ongeveer 20 mensen actief als vrijwilliger binnen de vereniging.

Het bestuur bestaat uit 5 vrijwilligers, die naast twee algemene leden, de rol van voorzitter, penningmeester en secretaris op zich nemen. OKV heeft in de afgelopen jaren gelukkig redelijk goed het bestuur bemand kunnen houden, ondanks een redelijk groot aantal wisselingen. Het dagelijks bestuur is verantwoordelijk voor het beleid.

Er zijn ongeveer 10 trainsters (hulp en hoofd) en er zijn vier commissies binnen OKV: de technische commissie, activiteiten commissie, PR-commissie, en de ledenadministratie (geen commissie, 1 persoon).

Betaalde krachten

De leiding en hulpleiding krijgen een vergoeding voor hun inzet. Dit betreft een vrijwilligersvergoeding die belastingvrij mag worden gegeven. Sinds het seizoen 2017-2018 heeft OKV daarnaast een aantal betaalde krachten in dienst. Deze mensen nemen een zodanige hoeveelheid uren voor hun rekening, dat er van een arbeidsrelatie sprake is. Om deze reden heeft OKV arbeidscontracten afgesloten waarin de rechten en plichten geregeld zijn en zijn uurlozen inclusief premies en sociale lasten afgesproken.

Het in dienst nemen van medewerkers zorgt voor een veranderende formele verhouding tussen bestuur en leiding, vanwege de genoemde rechten en plichten, en tegelijk zorgt het ook voor kansen om mogelijk invloed te kunnen hebben op het creëren van een stabiel en enthousiast kader. Dat is een van de speerpunten voor de komende jaren.

II. Beleidsthema's

Uit voorgaande krijgt u een beeld van hoe de vereniging in elkaar steekt.

U las verder onze stip op de horizon al in de inleiding:

OKV is over 3 jaar nog steeds een gezellige, toegankelijke dorpsvereniging, met ongeveer 200 tot 250 leden, en een stabiel en professioneel kader.

Onze kernactiviteit is gymnastiek, waarbij wij op gemiddeld competitief niveau meedoen aan de KNGU wedstrijden .

Daarnaast heeft OKV op recreatief niveau ruim voldoende gevarieerd lesaanbod voor verschillende doelgroepen, zodat er voor ieder wat wils is.

We zijn eigenlijk heel tevreden over hoe OKV als vereniging functioneert, zowel nu als in de afgelopen jaren. We zijn een redelijk stabiele en gezellige dorpsvereniging, die aan vele Harmelense kinderen gymles geeft en heeft gegeven. Toch zijn er een aantal thema's waar we verbetering op willen bereiken om de stip op de horizon inderdaad te behalen.

Beleidsthema's

Dus, om de stip te bereiken richten we ons op de volgende beleidsthema's die we willen behouden en verbeteren:

1. Tevreden en betrokken leden
2. Voldoende gekwalificeerde en gemotiveerde leiding
3. Stevige financiële fundering

1. Tevreden en betrokken leden

- stabiel en goed lesprogramma

De basis is uiteraard een goed en stabiel (gym)lesprogramma. Hiervoor is de technische commissie aan zet en we zullen als bestuur voeding houden met het verloop van de lessen en de variatie in aanbod. Kernboodschap is plezier in sporten, en presteren waar het kan. Als een gemiddeld competitief niveau wordt nagestreefd, zal het lesaanbod hierbij moeten aansluiten.

- Activiteiten organiseren buiten de lessen

Een van de krachtige middelen die we kunnen inzetten, is het organiseren van activiteiten buiten de lessen om. Inzetten op een goede en enthousiaste AC is daarom van belang. Communicatie over de activiteiten eveneens. Naast de activiteiten buitend de lessen, is de kijkweek een middel om leden te enthousiasmeren. We denken daarnaast na over een ouder-meedoe-gymdag.

Een van de grote activiteiten die komende periode op de agenda staan is het vieren van ons 50 jarig jubileum in eerste maanden van 2020.

- OKV promoten (wethouder uitnodigen, krant, website)

We willen zichtbaar maken hoe leuk OKV is. We zullen daartoe de website aanpassen, actief zijn op social media en de wethouder uitnodigen. Zeker bij ons 50 jarig bestaan!

- Bestuur meer zichtbaar

Onze visie is om ook als bestuur uit te dragen dat OKV een vereniging is waar je bij wil horen. Daarom nemen we ons voor zichtbaar te zijn bij de dagelijkse activiteiten van de vereniging voor leiding en vrijwilligers, maar zeker op de andere activiteiten.

- Nieuwsbrief OKV minimaal 2 x per jaar structureel uitgeven

Communicatie is speerpunt binnen de vereniging. Daartoe zijn website, Facebook en Instagram middelen. Maar ook vanuit bestuur willen we regelmatig centraal informatie delen. Daarom zal 2 keer per jaar een Nieuwsbrief worden uitgegeven.

- Eigen trainingshal met kantine onderzoeken

Om meer gemeenschappelijkheid te creëren is het wellicht goed een accommodatie tot onze beschikking te hebben, waar ouders elkaar kunnen treffen. We zullen daarom onderzoeken of een eigen accommodatie / ontmoetingsplek (kantine) tot de mogelijkheden behoort. Naast de gemeenschappelijkheid die de vereniging nastreeft, kan een eigen trainingshal mogelijk ook financiële voordelen hebben (geen zaal- en materiaalhuur van derden meer) en meer trainingsmogelijkheden. Een eigen trainingshal is een project met grote impact en zal in de komende periode dus nader onderzocht worden.

2. Voldoende gekwalificeerde en gemotiveerde leiding

- werving en selectie *intern*

We richten ons op mogelijke jeugdleden die willen helpen als leiding, door hen al taken te geven bij activiteiten of tijdens een les. Daarnaast richten we ons op ouders van de leden die wellicht een turn/gymgeschiedenis hebben en ons kunnen bijstaan. En tot slot zullen we oud-turnsters benaderen die wellicht nog actief willen zijn binnen de vereniging.

- werving en selectie *extern*

Naast interne focus, zullen we ons ook richten op externe, professionele, ontwikkelingen. We zien steeds meer MBO opleidingen ontstaan in de richting van sport. Ook stages en maatschappelijke stages bieden mogelijkheden om nieuwe leiding enthousiast te maken voor onze vereniging. Nu OKV ook een werkgever is geworden, biedt dit mogelijk voor deze groep loopbaankansen.

- behoud van bestaande leiding

Tot slot is het van belang dat bestaande leiding de aandacht krijgt die ze verdienen. Naast gezellige activiteiten buiten de lessen om, besteden we daarom periodiek individuele aandacht aan iedereen door middel van het Goede Gesprek: hoe gaat het met je, wat houdt je bezig en wat zou je wensen voor vereniging en jezelf? Daarnaast zal het bestuur ook het team van leiding aandacht geven door periodieke aansluiting bij bijeenkomsten of vergaderingen.

3. Stevige financiële fundering

- De basis op orde (overzicht/concrete begroting)

Uiteraard is de financiële huishouding voorwaarde voor een goed draaiende vereniging. Een goed overzicht van de financiële situatie en een concrete en realistische begroting zijn basisvoorwaarden. Een boekhoudprogramma wordt gebruikt en daarnaast werkt OKV met Digimembers van de KNGU. Hierin wordt digitaal het ledenbestand bijgehouden en worden de facturen van de contributies

gegenereerd. OKV werkt in principe met een automatische incasso van de contributies. Tijdens de 6 wekelijkse bestuursvergaderingen wordt een actueel financieel beeld geschetst door de penningmeester en tweemaal per jaar bezien we de begroting op de gestelde verwachtingen.

- Sponsorbeleid

OKV kan meer financiële ruimte voor bijvoorbeeld activiteiten buiten de lessen om, vanuit sponsoring creëren. Dit is lang een slapend onderdeel geweest, maar zal de komende jaren meer aandacht gaan krijgen. Sponsorloop, maar ook op andere manieren de plaatselijke ondernemers vragen bij te dragen aan de vereniging zal aandacht krijgen.

- Tekenbevoegdheid regelen

We willen binnen de vereniging de verschillende commissies vrijheid geven in het budget dat beschikbaar is gesteld per jaar/half jaar. Binnen dat budget kan de commissie dan eigenstandig, langs de lijnen van dit beleidsplan, keuzes maken. Als het bijdraagt aan de doelstelling, is geen aparte toestemming van het bestuur nodig is.

- Gemeentelijk sportbeleid

“Alle inwoners kunnen ongeacht hun leeftijd, beperkingen en (financiële) achtergrond spelen, sporten en bewegen in de gemeente Woerden”. Dat is de kernboodschap in de Visie en Doelen 2015-2024 Spelen, Sporten en Bewegen in Woerden. Er is onder meer ruimte voor sportinitiatieven en specifiek aandacht voor kwetsbare doelgroepen. Doel is meer mensen aan het sporten en bewegen te krijgen.”

OKV zal zich de komende periode richten op de gemeente om te bezien in hoeverre wij kunnen bijdragen aan deze doelstelling. Voor OKV kan daarmee mogelijk (financiële) ruimte vrijkomen om verschillende doelgroepen te bereiken in ons aanbod.

Binnen de gemeentelijke doelstelling om meer mensen aan het sporten te krijgen, vallen ook de financieel minder bedeelde. We zullen binnen OKV aandacht vestigen op de mogelijkheden voor leden met een kleinere beurs om ook te kunnen sporten.